



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«30» марта 2015 г.

№ 01-03/15-10

г. Санкт-Петербург

О проведении

конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками в 2015 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 года № 30 «О порядке распределения и предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов для последующего предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации местным бюджетам на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам», а также на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 февраля 2015 г. № 244-р «Об утверждении перечни субъектов Российской Федерации, бюджетам которых в 2015 году предоставляются из федерального бюджета иные межбюджетные трансферты на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам, включая количество этих поощрений и их размер», и приказа Министерства культуры Российской Федерации № 306 от 2 апреля 2013 года «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 года № 30»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести конкурс (далее – Конкурс) и выявить победителей для получения денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками – **до 30 марта 2015 года;**

2. Утвердить состав областной конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений и их работников, *согласно приложению 1;*

3. Утвердить процедуру проведения Конкурса, *согласно приложению 2*;
4. Отделу государственной поддержки культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре Ленинградской области (Цурбан А.В.) **до 30 марта 2015 года**:
 - 4.1. Организовать работу по проведению Конкурса;
 - 4.2. Подготовить проект Распоряжения комитета по культуре Ленинградской области об итогах Конкурса;
 - 4.3. Довести до сведения победителей результаты Конкурса;
5. Отделу экономического и финансового обеспечения комитета по культуре Ленинградской области (Астрова Е.В.):
 - 5.1. **До 30 марта 2015 года** подготовить проект постановления Правительства Ленинградской области о распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Ленинградской области на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам на 2015 год;
 - 5.2. **До 30 апреля 2015 года** направить в адрес Министерства культуры Российской Федерации заполненный проект соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Ленинградской области на выплату денежных поощрений;
6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Н.Г.Кононенко

Состав

областной конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений и их работников

1. Кононенко Наталья Геннадьевна – председатель областной конкурсной комиссии, председатель комитета по культуре Ленинградской области
2. Мельникова Ольга Львовна – заместитель председателя областной конкурсной комиссии, заместитель председателя комитета по культуре Ленинградской области

Члены областной конкурсной комиссии:

1. Алышева Анна Викторовна – ответственный секретарь областной конкурсной комиссии, консультант отдела государственной поддержки культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре Ленинградской области
2. Блюдова Людмила Константиновна – и.о. директора государственного казенного учреждения культуры «Ленинградская областная универсальная научная библиотека»
3. Полевая Светлана Николаевна - консультант отдела государственной поддержки культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре Ленинградской области
4. Рыжов Андрей Григорьевич - директор Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения культуры «Учебно-методический центр культуры и искусства»
5. Сметанин Михаил Григорьевич - главный специалист отдела государственной поддержки культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре Ленинградской области
6. Цурбан Александра Валерьевна - начальник отдела государственной поддержки культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре Ленинградской области.

**Процедура
работы областной конкурсной комиссии по отбору лучших
муниципальных учреждений культуры, находящихся
на территориях сельских поселений, и их работников**

I. Основные положения

Процедура работы областной конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на 2015 год, разработана по итогам деятельности муниципальных учреждений культуры и их работников за 2014 год, во исполнение приказа Министерства культуры Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 306 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 30».

Критерии конкурсного отбора, разработаны в соответствии с Правилами проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками и механизме выплаты денежных поощрений победителям, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 306.

Комиссия проводит конкурс, определяет рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников и заочно выявляет победителей.

II. Критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений

1. Критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, в сфере культурно-досуговой деятельности:

1.1 удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в процентах от общего числа населения (максимальный балл – 10);

1.2 уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых, кружковых, спортивных и иных комнат) (максимальный балл – 10);

1.3 художественно-эстетический уровень оформления помещений (стенды, фотовыставки, изделия декоративно-прикладного творчества и т.д.), состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение) (максимальный балл – 10);

1.4 количество клубных формирований, развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, наличие коллектива, имеющего звание «народный» («образцовый»), самодеятельного коллектива (студии), процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством) (максимальный балл – 10);

1.5 поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения (максимальный балл – 10);

1.6 количество проводимых культурно-массовых мероприятий (максимальный балл – 10);

1.7 количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в процентах от общего числа проводимых мероприятий) (максимальный балл – 10);

1.8 количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество, укрепление семьи, а также направленных на патриотическое воспитание граждан (в процентах от общего числа проводимых мероприятий) (максимальный балл – 10);

1.9 средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях (максимальный балл – 10);

1.10 взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения, а также общественными организациями (максимальный балл – 10);

1.11 участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях (максимальный балл – 10);

1.12 работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность (максимальный балл – 10);

1.13 достижения в работе по изучению, сохранению, возрождению и пропаганде фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры (максимальный балл – 10);

1.14 работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, циркового, театрального, фото, видео и других (максимальный балл – 10);

1.15 наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе (максимальный балл – 10);

1.16 наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (максимальный балл – 10).

2. Критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, в сфере библиотечного дела:

2.1 число посещений библиотеки за год (максимальный балл – 10);

2.2 процент охвата населения библиотечным обслуживанием (максимальный балл – 10);

2.3 количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год (максимальный балл – 10);

2.4 применение информационных технологий в работе библиотеки (максимальный балл – 10);

2.5 наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки (максимальный балл – 10);

2.6 наличие проектов по развитию библиотечного дела (максимальный балл – 10);

2.7 участие в муниципальных, региональных, общероссийских и международных проектах по развитию библиотечного дела (максимальный балл – 10);

2.8 взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения, а также общественными организациями (максимальный балл – 10);

2.9 работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность (максимальный балл – 10);

2.10 наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (максимальный балл – 10).

3. Критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, в сфере музейного дела:

3.1 художественно-эстетический уровень экспозиций музея (максимальный балл – 10);

3.2 количество посетителей музея за год (максимальный балл – 10);

3.3 количество выставок, в том числе передвижных, за год (максимальный балл – 10);

3.4 количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, людей с ограниченными возможностями здоровья за год (максимальный балл – 10);

3.5 поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением (максимальный балл – 10);

3.6 популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая и краеведческо-экспедиционная работа (максимальный балл – 10);

3.7 работа со средствами массовой информации, PR-деятельность (максимальный балл – 10);

3.8 количество новых поступлений предметов музейного фонда за год (максимальный балл – 10);

3.9 применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея (максимальный балл – 10);

3.10 количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций (максимальный балл – 10);

3.11 проведение повышения квалификации музейных кадров (максимальный балл – 10);

3.12 наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (максимальный балл – 10).

4. Критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, находящихся на территориях сельских поселений:

4.1 процент охвата детского населения работой детской школы искусств (максимальный балл – 10);

4.2 эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, учреждениями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов;

4.3 достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.) (максимальный балл – 10);

4.4 уровень и объем культурно-просветительской и духовно-нравственной работы с населением (максимальный балл – 10);

4.5 использование современных методик преподавания, разработка авторских методик (максимальный балл – 10);

4.6 уровень педагогического мастерства и квалификации (максимальный балл – 10);

4.7 положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года (максимальный балл – 10).

III. Критерии конкурсного отбора работников лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений

Денежными поощрениями награждаются руководители учреждения-победителя и его работники. Руководители учреждений-победителей определяют лучших работников учреждения по следующим критериям:

- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения и социокультурных условий муниципального образования;

- достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению народной традиционной культуры;

- успехи в работе по повышению качественного и творческого уровня;

- участие в областных и районных мероприятиях - фестивалях, конкурсах, концертах, праздниках, выставках, семинарах, конференциях, форумах.

IV. Подведение итогов конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников

Выявление победителей Конкурса проводится в соответствии с установленной процедурой, критериями конкурсного отбора, приказом Министерства культуры Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 306 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 30», и в соответствии с распоряжением Российской Федерации № 244-р от 18 февраля 2015 года «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, бюджетам которых в 2015 году предоставляются из федерального бюджета иные межбюджетные трансферты на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам, включая количество этих поощрений и их размер»

При определении победителей заочно учитываются:

- показатели государственной статистической отчетности по формам 6-НК, 7-НК, 8-НК и 1-ДМШ Министерства культуры Российской Федерации;
- информационно-аналитические текстовые материалы, прилагаемые к статистическим формам;
- экспертная оценка специалистов – руководителей подведомственных учреждений культуры.

В каждой номинации («культурно-досуговая деятельность», «библиотечное дело», «музейное дело», «детские школы искусств») денежными поощрениями награждается 1 учреждение культуры и его работники.

Победители выявляются на основании суммирования баллов по всем критериям конкурсного отбора в каждой номинации. Победителем конкурса становится муниципальное учреждение, набравшее наибольшее количество баллов.

Денежные поощрения для сотрудников учреждений-победителей распределяется пропорционально количеству сельских учреждений каждого типа (155 учреждений культурно-досугового типа, 285 – библиотек, в т.ч. в составе учреждений культурно-досугового типа, 5 музеев, 21 детская школа искусств):

- 4 денежных поощрения – работникам сельского КДУ;
- 3 денежных поощрения – работникам сельской библиотеки;
- 2 денежных поощрения - работникам сельской детской школы искусств;
- 1 денежное поощрение – работникам сельского музея.

Денежные поощрения для победителей направляются в администрации муниципальных образований Ленинградской области – учредителям учреждений, в которых осуществляют свою деятельность их работники-победители, для дальнейших выплат.